

WRAP-UP REGIONALE WERKTAFEL

Verkenning mogelijkheden werken en doorleren in de Sector Techniek, Bouw en Energie voor leerlingen uit het vso & pro en geïnteresseerde bedrijven.

Veel dank voor jullie inbreng en interesse tijdens de bijeenkomst van 26 maart bij S-TEC in Tiel. In deze wrap-up zetten we het doel, de belangrijkste uitkomsten en het vervolg van de werktafel op een rij.

Het doel:

- Een eerste aftrap om met ketenpartners te bekijken hoe het doorleren, de toeleiding naar duurzaam werk en de nazorg in de regio nog beter georganiseerd kan worden.
- Te verkennen hoe meer jongeren uit het praktijkonderwijs en voortgezet speciaal onderwijs duurzaam kunnen uitstromen in de techniek, bouw en energietransitie. De doelgroep is belangrijk maar vaak onbekend en onderbelicht.

Vanuit het aanvalsplan “arbeidsmarkttekorten Techniek, Bouw en Energie”, gaan de landelijke brancheorganisaties (industriecoalitie), het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en het landelijk netwerk vso•pro samen de uitdaging aan om het talent van jongeren uit het praktijkonderwijs en voortgezet speciaal onderwijs in te zetten.

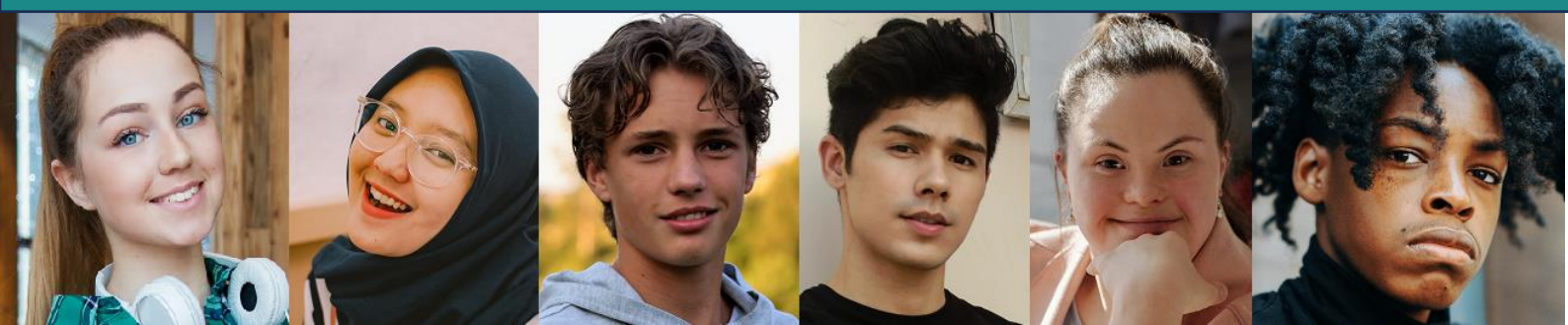
Belangrijkste bevindingen:

Successen:

Plameco bouwt spanplafonds en heeft een goede samenwerking met Pro De Brug. Plameco heeft al jaren goede ervaringen met het opleiding van jongeren die uit het pro komen. Deze jongeren zijn van grote meerwaarde voor het bedrijf. Zelfs als de jongere zonder vaardigheden binnenkomt. De begeleiding wordt praktisch ingeregeld; als de jongere een vraag heeft of iets nodig heeft, wordt daar direct op ingespeeld. Dit kost aan het begin iets meer tijd en naarmate de stage vordert wordt dit minder. Deze investering levert goede werknemers op. Inmiddels zijn er 5 jongeren vast in dienst. De jongere ervaart dat hij volledig als waardevolle werknemer wordt opgenomen binnen het bedrijf (bijv. deelname aan bedrijfsuitjes). Dit vergroot de loyaliteit.

Succes ontstaat door afstemming: wat bedrijf nodig heeft levert de school en bedrijf steekt tijd in de jongere. Begeleider sluit aan op de belevingswereld van de jongere (voorbeeld: in de pauze appen om te vragen of het goed gaat omdat die jongere toch met zijn telefoon in de handen zit).

De Brug heeft een vergelijkbare samenwerking met meer bedrijven in de regio. Zij zoeken heel bewust naar de juiste match.



Knelpunten:

KWC loopt er tegenaan dat bedrijven niet weten wat praktijkonderwijs inhoudt. Het helpt om de eerste keer mee te gaan en duidelijke informatie over de doelgroep te geven. Groot deel van de jongeren gaat na Entree door naar MBO 2 maar stuiten op problemen met o.a. de rekentoets. De leeftijd van jongere is soms ook een drempel. Bijv. bedrijven in de metaal vragen minimale leeftijd van 16 jaar.

Er zitten in deze regio véél bedrijven in de sectoren techniek, bouw en energie. Dit zullen relatief veel kleinere bedrijven zijn. Bedrijven kennen de leerlingen niet. Scholen kennen al die bedrijven niet. Er zijn jongeren beschikbaar in 4 van de 5 scholen die (graag) willen en kunnen uitstromen in de technische sectoren.

Oplossingen:

- S-BB heeft een breed aanbod voor bedrijven ter ondersteuning van het begeleiden en opleiden van jongeren uit het pro en vso. Een goed voorbeeld hiervan zijn de Harrie trainingen. De praktijkverklaring is een mooie opstap voor jongeren waarmee zij aantonen wat zij kunnen. Er bestaan ook 'Skills-paspoorten' waar jongeren in kunnen laten zien over welke vaardigheden zij beschikken.
- In het nieuwe programma STO wordt het pro en vso meegenomen. Zij zouden een (bekostigings)partner kunnen worden. RWPOA maakt regionaal arbeidsmarktbeleid. Kan hierin aandacht zijn voor deze doelgroep (evt. inclusief Entrée)?

Ter inspiratie:

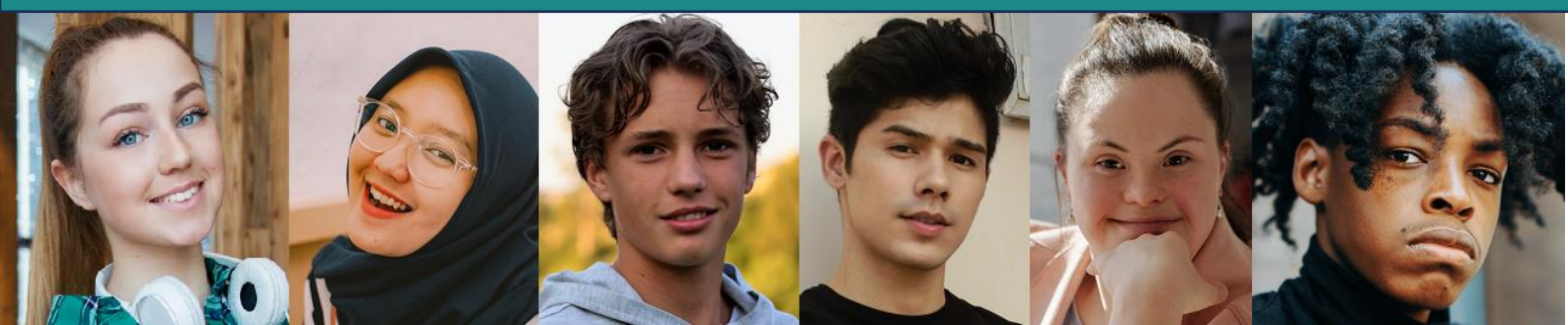
- [Zo Werk Ik! - Britney bij Staalbouw Hendriks \(youtube.com\)](#)
- [Zonder techniek geen toekomst \(youtube.com\)](#)

Hoe nu verder in de regio:

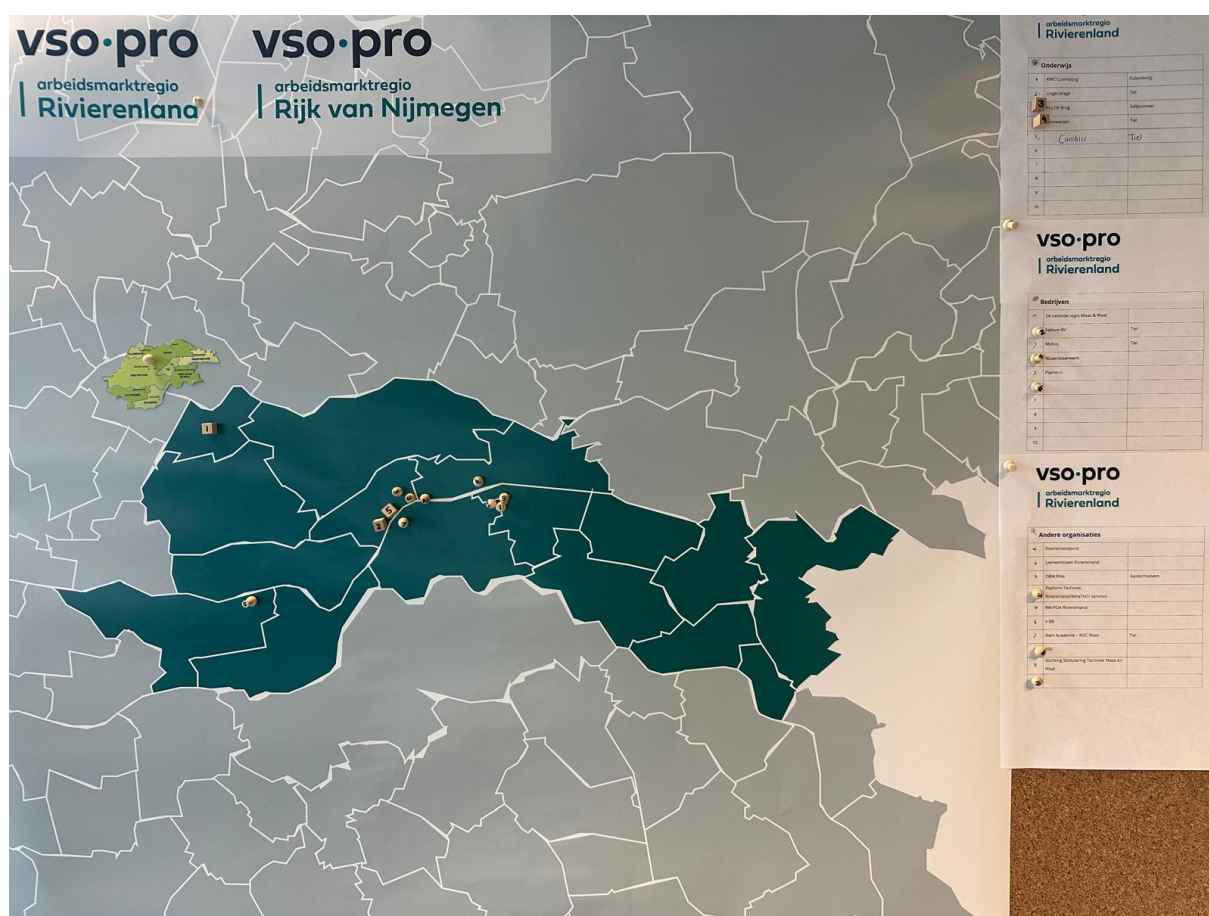
- In beeld brengen wat er allemaal al gebeurt om vervolgens te kijken of bij al die activiteiten en agenda's pro en vso hierop aansluiten. Marjon zal deze afspraak intieren.
 - Platvorm Techniek Rivierenland – Jan Heeres
 - RWPOA - Rutger Wintjens
 - Lerende regio Maas en Waal - Richard van Ommen
 - KWC – Inge Koolmees
 - Coöperatie Medel – Jurg Arends

Hoe nu verder landelijk:

- Het komende jaar organiseren wij werktafels in 26 arbeidsmarktregio's waarbij scholen, bedrijven en andere instanties met elkaar kennismaken.



- Het maken van een introductiepakket per sector: leerlingen meenemen in de mogelijkheden binnen de sectoren.
- Het maken van een introductiepakket voor werkgevers: waar moet je aan denken, subsidies, regelgeving, etc.
- Het ontwikkelen van leerwerkarrangementen en doorlopende leerlijnen.
Werkgevers en scholen bij elkaar brengen > samen competentiesets verzamelen voor instapfuncties en deze uitproberen in een drietal regio's.
- Verspreiding van kennis en ervaringen via de lijnen van brancheorganisaties en het pro-vso netwerk.



Contact

Heeft u op dit moment nog vragen of opmerkingen, neem dan gerust contact op met:

Marjon Hubers

Netwerkcoördinator vso·pro

@ m.hubers@puntspeciaal.nl

