

WRAP-UP REGIONALE WERKTAFEL

Verkenning mogelijkheden werken en doorleren in de Sector Techniek, Bouw en Energie voor leerlingen uit het vso & pro en geïnteresseerde bedrijven.

Veel dank voor jullie inbreng en interesse tijdens de bijeenkomst van 14 maart bij Bouw Academie in Waddinxveen. In deze wrap-up zetten we het doel, de belangrijkste uitkomsten en het vervolg van de werktafel op een rij.

Het doel:

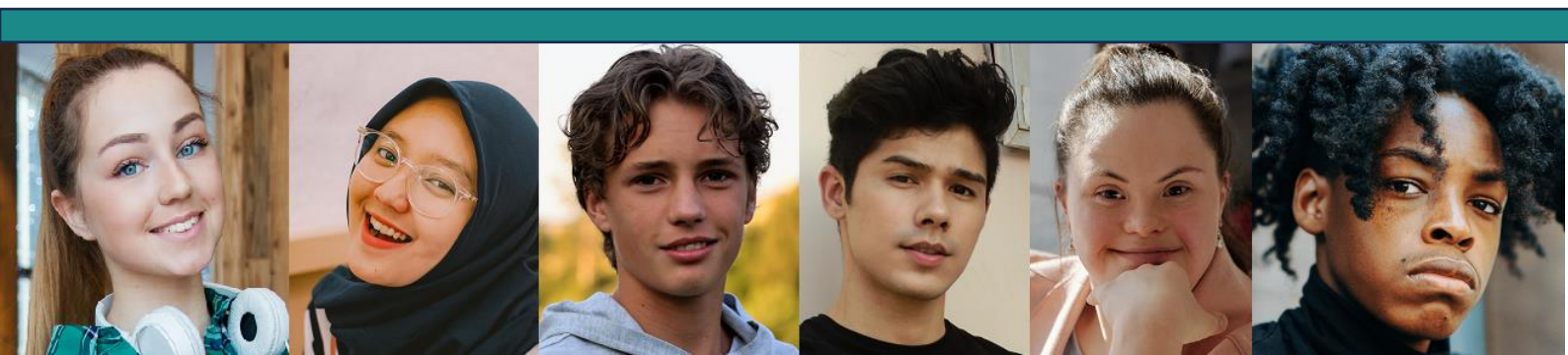
- Een eerste aftrap om met ketenpartners te bekijken hoe het doorleren, de toeleiding naar duurzaam werk en de nazorg in de regio nog beter georganiseerd kan worden.
- Te verkennen hoe meer jongeren uit het praktijkonderwijs en voortgezet speciaal onderwijs duurzaam kunnen uitstromen in de techniek, bouw en energietransitie. De doelgroep is belangrijk maar vaak onbekend en onderbelicht.

Vanuit het aanvalsplan “arbeidsmarkttekorten Techniek, Bouw en Energie”, gaan de landelijke brancheorganisaties (industriecoalitie), het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en het landelijk netwerk vso•pro samen de uitdaging aan om het talent van jongeren uit het praktijkonderwijs en voortgezet speciaal onderwijs in te zetten.

Belangrijkste bevindingen:

Knelpunten:

- Het bij elkaar brengen van vraag en aanbod is lastig.
Jongeren kennen de arbeidsmarktmogelijkheden niet en bedrijven kennen de jongeren niet (goed).
Vlasman BV: 'Als jongeren het aanbod niet zien, weten ze ook niet wat er is'.
Vlasman is een sloopbedrijf, deze branche heeft een bepaald imago. Maar zodra jongeren hiermee kennismaken blijkt het voor hen een interessant bedrijf. Vlasman organiseert kennismakingsdagen voor jongeren. Bij een bezoek van Pro Alphen aan de Rijn komt men oud-leerlingen tegen en door deze herkenning wordt de stap naar het bedrijf voor jongeren kleiner.
- Voor een deel van de werkzaamheden in bedrijven is geen opleiding beschikbaar.
Dat betekent dat jongeren (verder) opgeleid worden op de werkvloer. Er is werk nú en in de toekomst voor jongeren die geen mbo-opleiding hebben afgerond.
- Scholen hebben behoefte aan een bredere oriëntatie op de diverse uitstroommogelijkheden binnen de technische sectoren.



Welke eisen stellen werkgevers:

- Op tijd komen (6 uur is geen uitzondering)
- Met je handen willen werken (in staat zijn fysieke arbeid te leveren)
- Interesse en motivatie om te leren (van collega's)

Wat hebben werkgevers nodig:

- Goede begeleiding is cruciaal en moet georganiseerd worden. Vlasman, De Heer Land en Water en Balvert Betonstaal zijn familiebedrijven. Daarin is de begeleiding goed geregeld, ondanks de grootte van het bedrijf.
- Een kennismaking met de bedrijven om te ontdekken welke beroepen er beschikbaar zijn.
- Jobcarving – leerlingen van ZML kunnen deeltaken van een functie (beroep) uitvoeren. Balvert Betonstaal heeft hier ook plek voor.

Oplossingen & Goede voorbeelden:

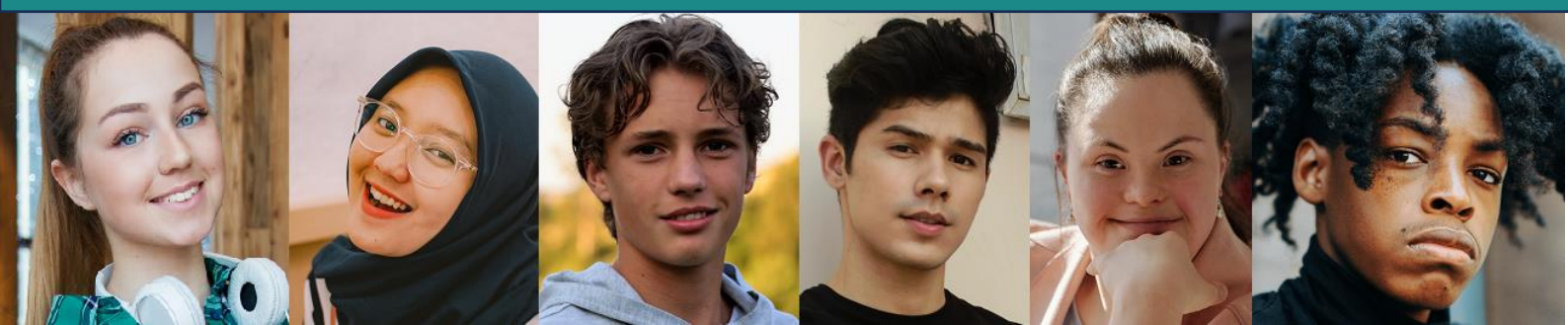
- De Heer Land en Water organiseert kennismakings- en doe-dagen voor 14/15 jarigen. Tevens ontvangen zij scholen op de bedrijfslocatie.
- De Heer Land en Water en Balvert Betonstaal doen mee aan VMBO on stage (hier doen in regio Woerden 186 beroepen en 145 bedrijven aan mee) → leerlingen gaan op zoek naar een beroep dat hen interesseert en worden voorbereid op dit bezoek. Jongeren die interesse hebben mogen ook op zaterdag komen werken. Een vergelijkbare opzet zou heel mooi voor zijn voor het pro en vso.
- Vanuit STO is er de afgelopen jaren een metaalcarrousel georganiseerd. 3e jaars PI leerlingen hebben 5 bedrijven bezocht en gewerkt aan een werkstuk.
- De Beroepentuin is ook een mooi initiatief om op aan te sluiten.
- Er is winst te behalen op het gebied van oriëntatie/verkenning of PRO-VSO on stage te realiseren is.

Ter inspiratie:

- [Zo Werk Ik! - Britney bij Staalbouw Hendriks \(youtube.com\)](https://www.youtube.com/watch?v=...)
- [Zonder techniek geen toekomst \(youtube.com\)](https://www.youtube.com/watch?v=...)

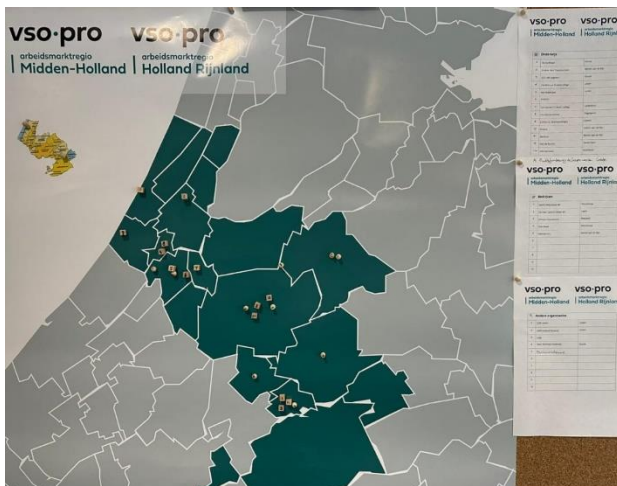
Hoe nu verder in de regio:

- S-BB kan een rol spelen in het verbinden van scholen en bedrijven. De adviseurs hebben het netwerk in beeld.
- Het samenstellen van een experttafel waar bedrijven, onderwijs en arbeidsmarktregio op zijn aangesloten. Hiervoor is een klein comité uit de bijeenkomst samengesteld.



Hoe nu verder landelijk:

- Het komende jaar organiseren we werktafels in 26 arbeidsmarktregio's waarbij scholen, bedrijven en andere instanties met elkaar kennismaken.
- Het maken van een introductiepakket per sector: leerlingen meenemen in de mogelijkheden binnen de sectoren.
- Het maken van een introductiepakket voor werkgevers: waar moet je aan denken, subsidies, regelgeving, etc.
- Het ontwikkelen van leerwerkarrangementen en doorlopende leerlijnen. Werkgevers en scholen bij elkaar brengen > samen competentiesets verzamelen voor instapfuncties en deze uitproberen in een drietal regio's.
- Verspreiding van kennis en ervaringen via de lijnen van brancheorganisaties en het pro-vso netwerk.



Contact

Heeft u op dit moment nog vragen of opmerkingen, neem dan gerust contact op met:

Voor Midden-Holland:
vso-pro Sytske van Rietschote.
Netwerkcoördinator vso-pro
@ s.vanrietschote@vsopro.nl

Voor Holland-Rijnland:
Nienke van Karsen
Procesregisseur Landelijk Kwartiermakerschap
@ n.van.karsen@vsopro.nl

BOUW / **ACADEMIE**
GROENE HART

