

WRAP-UP REGIONALE WERKTAFEL

Verkenning mogelijkheden werken en doorleren in de Sector Techniek, Bouw en Energie voor leerlingen uit het vso & pro en geïnteresseerde bedrijven.

Veel dank voor jullie inbreng en interesse tijdens de bijeenkomst van 28 februari bij Van Miltenburg in Utrecht. In deze wrap-up zetten we het doel, de belangrijkste uitkomsten en het vervolg van de werktafel op een rij.

Het doel

- Een eerste aftrap om met ketenpartners te bekijken hoe het doorleren, de toeleiding naar duurzaam werk en de nazorg in de regio nog beter georganiseerd kan worden.
- Te verkennen hoe meer jongeren uit het praktijkonderwijs en voortgezet speciaal onderwijs duurzaam kunnen uitstromen in de techniek, bouw en energietransitie. De doelgroep is belangrijk maar vaak onbekend en onderbelicht.

Vanuit het Aanvalsplan Arbeidsmarkttekorten Techniek, Bouw en Energie, gaan de landelijke brancheorganisaties (industriecoalitie), het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en het landelijk netwerk vso•pro samen de uitdaging aan om het talent van jongeren uit het praktijkonderwijs en voortgezet speciaal onderwijs in te zetten.

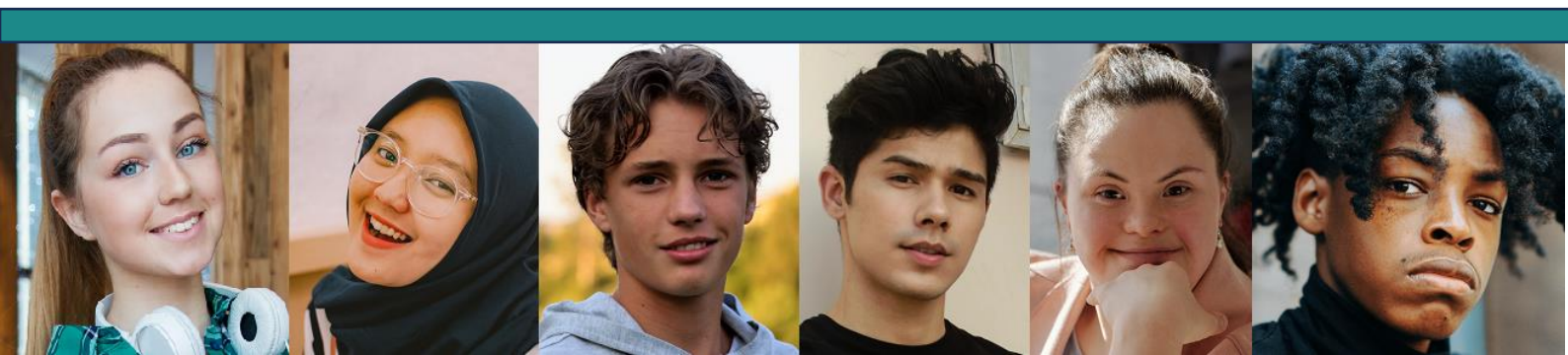
Belangrijkste bevindingen

Wat zoekt een werkgever?

- Met name motivatie, interesse in het vak en de wil om te leren, worden aangegeven als belangrijke voorwaarden. Communicatie op de werkvloer, aandacht voor de jongere en een stukje extra begeleiding zijn hierbij onontbeerlijk om tot een goede samenwerking te komen.
- Er is ruimte voor instroom jongeren uit pro en/of vso zonder diploma niveau 1 of hoger. De vraag is wel hoe dit te organiseren.
- Doorontwikkeling en scholing kan ook binnen het bedrijf plaatvinden.
- Struikelblok: De jongere uit het praktijkonderwijs is minder bekend en er is spraakverwarring over 'praktijk'-onderwijs. Hier ligt een duidelijke PR-opdracht.

Hoe gaan we elkaar vinden?

- Voor het zoeken van stages wordt door het onderwijs gebruik gemaakt van Stageplek.nl. De wens om hier een vacaturebank aan te koppelen is aanwezig.
 - Motivatie groeit als leerlingen meer weten over zowel het werk als de werkplek.
 - Soms zijn de gevraagde eisen op stagemarkt hoger dan in een gesprek.



- Specifieke stage- en uitstroomplekken voor pro en vso zijn niet goed herkenbaar. Bedrijven kunnen wel aangeven of zij open staan voor jongeren uit pro-vso (selecteer op dit kenmerk).
- De adviseurs in de regio kunnen voorzien in de informatie welke bedrijven, eventueel op fietsafstand, plek zouden hebben voor jongeren op instapniveau.
- Centrale momenten opdat scholen en bedrijven elkaar ontmoeten en vinden.
 - Er zijn middelen beschikbaar om komende tijd 2 fysieke bijeenkomsten te organiseren, speciaal voor uitstroom op instapfuncties (niveau 0). Wil je hierover meedenken en mee-organiseren? Laat dit dan aan Hennie van den Boorn weten.
- Het WSP heeft ook een netwerk van bedrijven
 - Accountmanager Mark Leeflang werkt specifiek voor pro en vso jongeren. Hij is aanspreekpunt voor bedrijven en scholen (mark.leeflang@utrecht.nl)

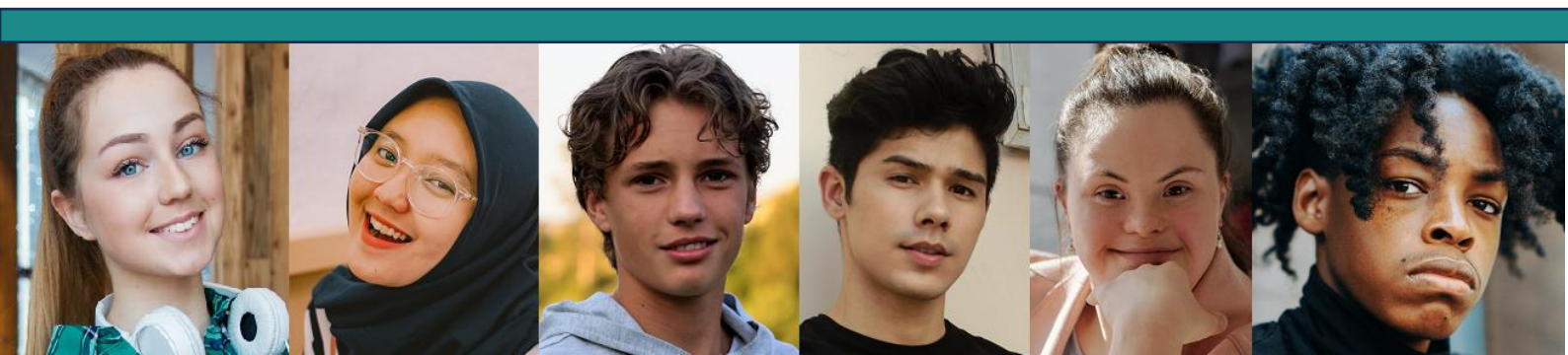
Oplossingen

- Elkaar beter leren kennen: werkgevers bezoeken de scholen en laten op hun beurt de leerlingen een kijkje nemen in hun bedrijf.
- Het organiseren van een banenmarkt speciaal voor leerlingen uit het praktijkonderwijs en voortgezet speciaal onderwijs.
- Inzet praktijkverklaring. Er zijn genoeg pro en vso leerlingen die de mogelijkheden en motivatie in huis hebben.
- Creëren van instapfuncties/takenpakketten voor de leerlingen die wat meer moeite hebben om niveau 2 of hoger te behalen.
- Motivatie van jongeren neemt soms toe als er een stagevergoeding gegeven wordt. Deze financiële prikkel verbetert ook de beeldvorming rondom het werk.
- Doorlopende begeleiding van school naar werk. De wet van school naar duurzaam werk is ingediend. Het doel van deze wet is het zorgen voor meer gelijke kansen. Jongeren die dit nodig hebben krijgen hulp in de stap van school naar werk. Voordat deze wet in werking treedt kunnen in de tussentijd afspraken gemaakt worden tussen partijen.

Goede voorbeelden

Leuk om het volgende filmpje te bekijken: [Zo Werk Ik! - Britney bij Staalbouw Hendriks \(youtube.com\)](#)

Axes digitaal (ICT): leiden o.a. pro en vso kandidaten op. Leerling wordt opgeleid op basis van de vaardigheden die er al zijn en die eventueel ontwikkeld kunnen/willen worden. Er wordt gewerkt met een interne trajectbegeleider. Vanuit zijn ervaring geeft Albert Misier de volgende tips aan de werkgever: weet wat de jongeren nodig hebben en hoe hiermee om te gaan. Dit vraagt om een specifieke aanpak waarbij de jongere centraal staat en er wordt aangesloten op de (ontwikkel)behoefte van deze jongere. Soms betekent dit dat de werkruimte aangepast moet worden.



Stedin: werkt al met BBL en BOL. Er start een instroomtraject op instapniveau in Utrecht. Na opleiden tot assistent, wordt de jongere gevraagd of hij door wil en kan leren.

Hoe nu verder – regionaal

- Er volgt een verkenning met een aantal regionale partijen (pro/vso, WSP en werkgevers) waar met elkaar onderzocht wordt hoe de slag van incidentele matching naar structurele verbinding gemaakt kan worden.

Hoe nu verder – landelijk

- Het komende jaar organiseren we werktafels in 26 arbeidsmarktregio's waarbij scholen, bedrijven en andere instanties met elkaar kennismaken.
- Ontwerpen introductiepakket per sector: leerlingen meenemen in de mogelijkheden binnen de sectoren.
- Ontwerpen introductiepakket voor werkgevers: waar moet je aan denken, subsidies, regelgeving, etc.
- Ontwikkelen van leerwerkarrangementen, doorlopende leerlijnen, werkgevers en scholen bij elkaar brengen > samen competentieschets verzamelen voor instapfuncties. En deze uitproberen in een drietal regio's.
- Verspreiding van kennis en ervaringen via de lijnen van brancheorganisaties en het pro-vso netwerk.

Verdere informatie

Website www.stagemarkt.nl: aanbod erkende leerbedrijven en stageplekken.

De bereidwilligheid is er bij alle partijen. Het is daarom belangrijk de aansluiting tussen leerwerkarrangementen en werkgevers te vinden en goede voorbeelden te delen om bekendheid te verwerven.

Contact

Heeft u op dit moment nog vragen of opmerkingen, neem dan gerust contact op met netwerkcoördinator vso·pro Hennie van den Boorn @ h.vandenboorn@vsopro.nl

