

WRAP-UP REGIONALE WERKTAFEL

Verkenning mogelijkheden werken en doorleren in de Sector Techniek, Bouw en Energie voor leerlingen uit het vso & pro en geïnteresseerde bedrijven.

Veel dank voor jullie inbreng en interesse tijdens de bijeenkomst van 17 januari bij Werksaam in Hoorn. In deze wrap-up zetten we het doel, de belangrijkste uitkomsten en het vervolg van de werktafel op een rij.

Het doel

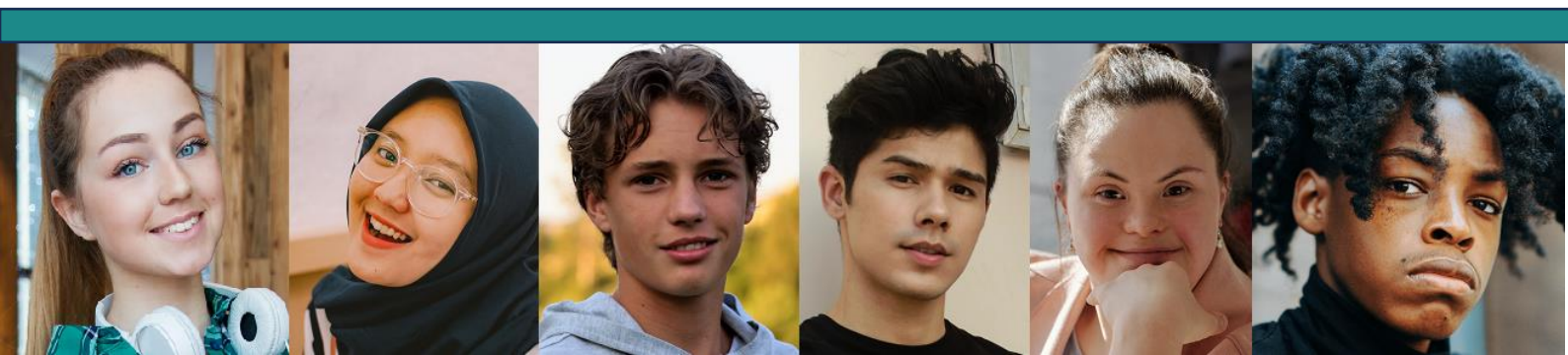
Deze regionale werktafel:

- is een eerste aftrap om met ketenpartners te bekijken hoe het doorleren, de toeleiding naar duurzaam werk en de nazorg in de regio nog beter georganiseerd kan worden.
- heeft als doel te verkennen hoe meer jongeren uit het praktijkonderwijs en voortgezet speciaal onderwijs duurzaam kunnen uitstromen in de techniek, bouw en energietransitie. De doelgroep is belangrijk maar vaak onbekend en onderbelicht.

Vanuit het aanvalsplan arbeidsmarkttekorten Techniek, Bouw en Energie gaan de landelijke brancheorganisaties (industriecoalitie), het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en het landelijk netwerk vso•pro samen de uitdaging aan om het talent van jongeren uit het praktijkonderwijs en voortgezet speciaal onderwijs in te zetten.

Belangrijkste bevindingen

- *Wat zoekt een werkgever?*
Er is werk genoeg. Door de krapte zie je in toenemende mate dat bedrijven personeel zelf gaat opleiden, dit kan een kans zijn voor jongeren uit het vso en pro.
- *Wat wil een jongere?* De jongeren uit het praktijkonderwijs vinden vaak wel een werkplek, echter is er ook veel uitval in de jaren erna. Een goed voortraject, vertrouwde begeleiding en doorgroeimogelijkheden zouden kunnen helpen werk duurzamer te maken. Jongeren uit het voortgezet speciaal onderwijs stromen behalve naar werk ook door naar het MBO of naar arbeidsmatige dagbesteding, waar uitval en beperkte doorstroom een risico is. Ook voor hen is een passende plek en goede begeleiding essentieel.
Op scholen is niet altijd kennis van bouw en techniek, er is behoefte aan lespakketten.
- Niet elke werkgever kent pro en vso jongeren. Het zou mooi zijn als er goede voorbeelden uit de regio gedeeld worden.
- De interesse in de techniek mag bij jongeren nog meer aangewakkerd worden. Met 16 jaar zijn ze vaak weg bij het praktijkonderwijs of vmbo en daarvoor kunnen ze nog niet veel doen in de techniek, hierdoor is er minder motivatie en kennis.



- Sommige bedrijven hanteren instroom vanaf 18 jaar, er zijn restricties in verband met arbo wetgeving en verplichte VCA. Hierdoor is er een gat tussen school en werk.
- Er zijn mooie initiatieven, maar reisafstanden zijn groot binnen de regio. Het zou mooi zijn als succesvolle initiatieven verspreid worden.

Oplossingen

- Probeer techniek binnen de school een groter draagvlak te geven.
- Uitstroom met praktijkleren, branchegerichte certificaten.
- Elkaar beter leren kennen door werkgevers de scholen te laten bezoeken en leerlingen meenemen het bedrijf in. Ook bijvoorbeeld theorie- en praktijklessen volgen op de werkplek.
- Een kans voor bedrijven om gemotiveerde jongeren aan te nemen die de praktijk wel kunnen, maar theorie niet altijd voldoende. Hiervoor denken in oplossingen.
- Bedrijven zouden kunnen werken met een compact takenpakket. Hiervoor moet minder in functies gedacht worden, maar meer naar jobcarving en taken voor instapfuncties.
- Doorlopende begeleiding van school naar werk > De wet van school naar duurzaam werk is ingediend. Het doel van deze wet is zorgen voor meer gelijke kansen. Jongeren die het nodig hebben krijgen hulp in de stap van school naar werk. Voordat de wet in werking kan treden zijn we zo'n 2 jaar verder, in de tussentijd kunnen wel vast afspraken gemaakt worden tussen partijen.

Goede voorbeelden

Er zijn opleidingen en banen via IW, er is een grote vraag in de installatiebranche en bouw.

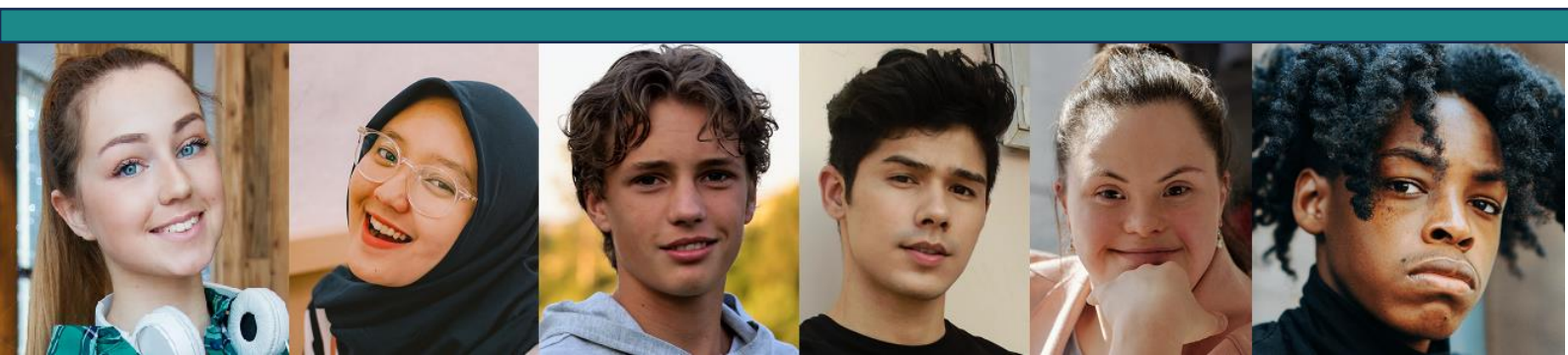
<https://iw.nl/noord-holland/>

Espeq heeft met het Horizoncollege een Entree opleidingstraject ontwikkeld voor de Bouw. Dit start in de werkplaats en leidt op tot werk met eventueel doorstroom naar niveau 2.

<https://www.espeq.nl/>

Techcourt NHN biedt een laagdrempelig voorschakeltraject voor (installatie)techniek. Een samenwerking van onder andere Stichting Trigoon (Praktijkschool Westfriesland), WerkgeversServicepunt NHN en IWNH.

Er zijn alternatieven voor de VCA. Bijvoorbeeld 'Start werk & blijf veilig'.



Hoe nu verder

- Het komende jaar organiseren we werktafels in 26 arbeidsmarktregio's waarbij scholen, bedrijven en andere instanties met elkaar kennismaken.
- Maken van een introductiepakket per sector: leerlingen meenemen in de mogelijkheden binnen de sectoren.
- Maken van een introductiepakket voor werkgevers: waar moet je aan denken, subsidies, regelgeving, etc.)
- Ontwikkelen van leerwerkarrangementen, doorlopende leerlijnen, werkgevers en scholen bij elkaar brengen > samen competentiesets verzamelen voor instapfuncties. En deze uitproberen in een drietal regio's.
- Verspreiding van kennis en ervaringen via de lijnen van brancheorganisaties en het pro-vso netwerk.

Verdere informatie

Website www.stagemarkt.nl: aanbod erkend leerbedrijven en stageplekken.

Contact

Heeft u op dit moment nog vragen of opmerkingen, neem dan gerust contact op met netwerkcoördinator vso·pro Peer Scheepers - peer.scheepers@trigoon.wf.

