



vso•pro

arbeidsmarktregio

| West-Brabant

programma

- aftrap en introductie
- toelichting op het projectplan
- toelichting van Match and Work
- in gesprek met elkaar omtrent wensen, ideeën en acties
- terugkoppeling van de input met daaraan gekoppeld concrete vervolgstappen.

vso•pro

| arbeidsmarktregio
West-Brabant



vso•pro

ontwikkelthema's VSO en PrO

- meer stage- en uitstroomplaatsen
- passende nazorg met aandacht voor doorontwikkeling
- standaardisatie in de regio
- passende routes voor nieuwkomers
- eigen schoolverlaters in dienst nemen
- beschut werk
- dagbesteding en doorontwikkeling

vso•pro

| arbeidsmarktregio
West-Brabant





vso•pro

arbeidsmarktregio
West-Brabant

Koraal

wonen
leren
werken

vereniging
ons middelbaar onderwijs



delta
onderwijs

LOWYS
PORQUIN
voor onderwijs en kinderopvang



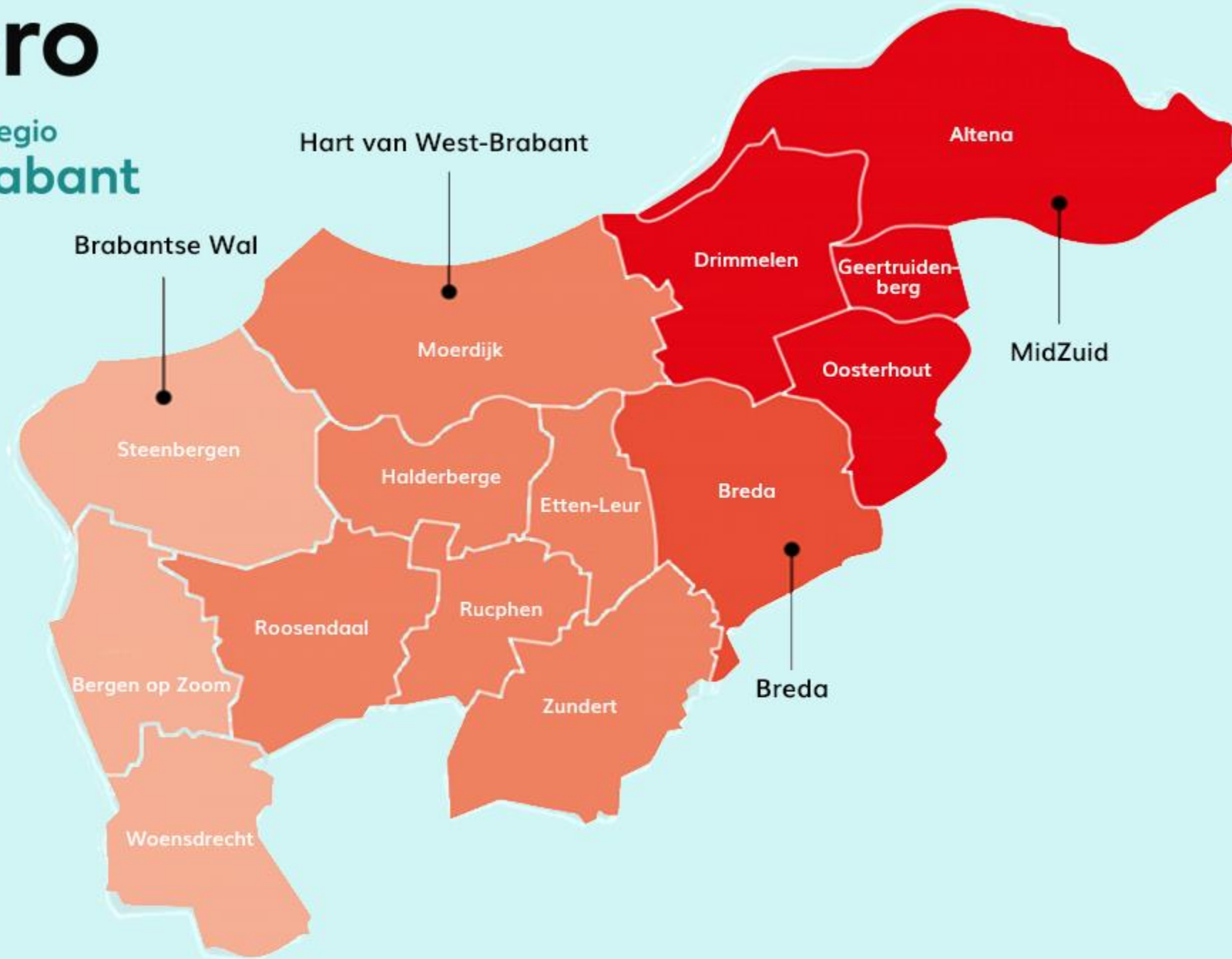
curio

Visio



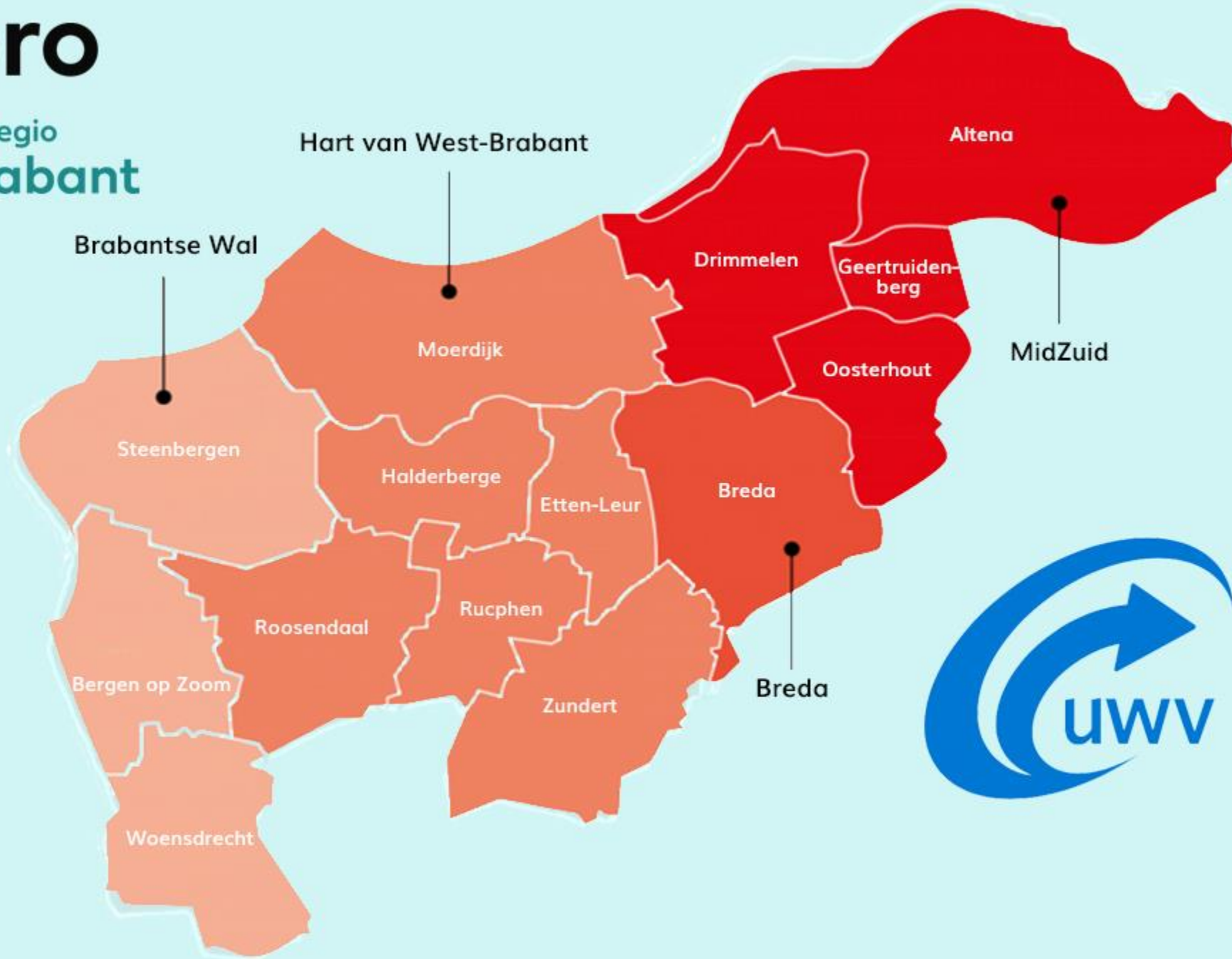
vso•pro

arbeidsmarktregio
West-Brabant



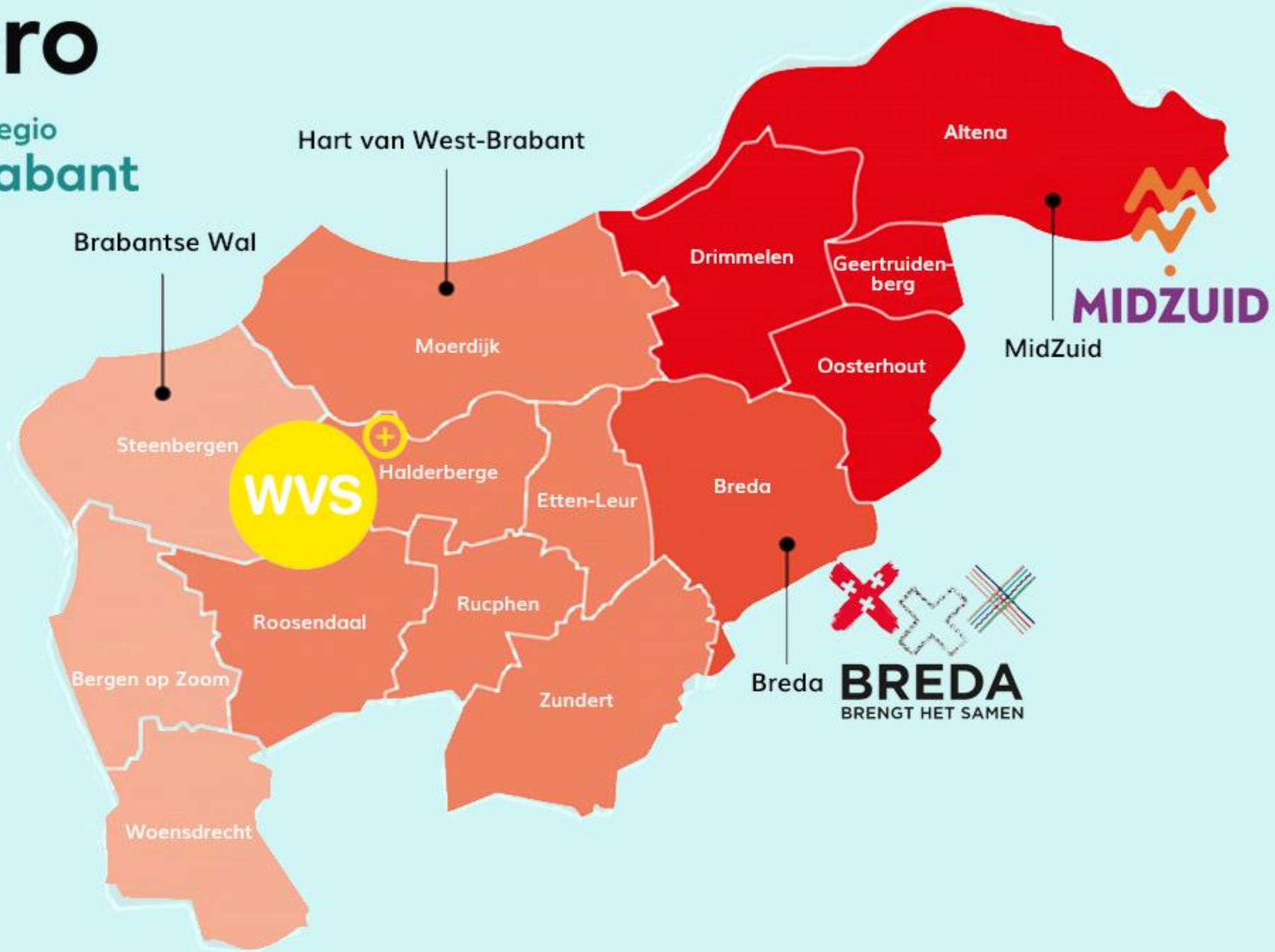
vso•pro

arbeidsmarktregio
West-Brabant



vso•pro

arbeidsmarktregio
West-Brabant



Projectplan samenwerken aan een generieke, regionale samenwerking van stage naar werk

'Een bijdrage leveren aan een leven lang leren'

Voorstel vanuit de ontwikkelbedrijven



Talentedinzicht en doorontwikkeling van jongeren; haal eruit wat erin zit



'Wij geloven in kansen. Een kans om te leren en te groeien. Jongeren een kans geven op een goede start richting de arbeidsmarkt of een passend omgeving. Een kans om deel te nemen aan en iets te betekenen vóór de maatschappij. Een kans om samen te werken omdat we weten wat werk doet voor mens en maatschappij. We geloven dat we meer uit onszelf en een ander kunnen halen.'

December 2022

Jos Koopman, directeur WVS

Bas Koolijman, afdelingshoofd Breda Werk (Gemeente Breda)

Jos Roolijmans, directeur MidZuid

talenteninzicht en doorontwikkeling

‘Wij geloven in kansen. Een kans om te leren en te groeien. Jongeren een kans geven op een goede start richting de arbeidsmarkt of een passend omgeving. Een kans om deel te nemen áán en iets te betekenen vóór de maatschappij. Een kans om samen te werken omdat we weten wat werk doet voor mens en maatschappij. We geloven dat we meer uit onszelf en een ander kunnen halen.’

ontwikkelbedrijven: VSO en PrO doelen

- creëren van een sluitende aanpak naar arbeidsmarkt, beschutte arbeid, dagbesteding of vervolgopleiding
- streven naar minder thuiszitters
- stimuleren van een leven lang ontwikkelen
- jongeren blijven volgen en, waar nodig, doorverwijzen
- focus op nazorg bij werkgevers na plaatsing
- alles in samenwerking met de scholen

Jos Koopman directeur WVS aan het woord namens de
3 arbeidsontwikkelpartijen van West-Brabant



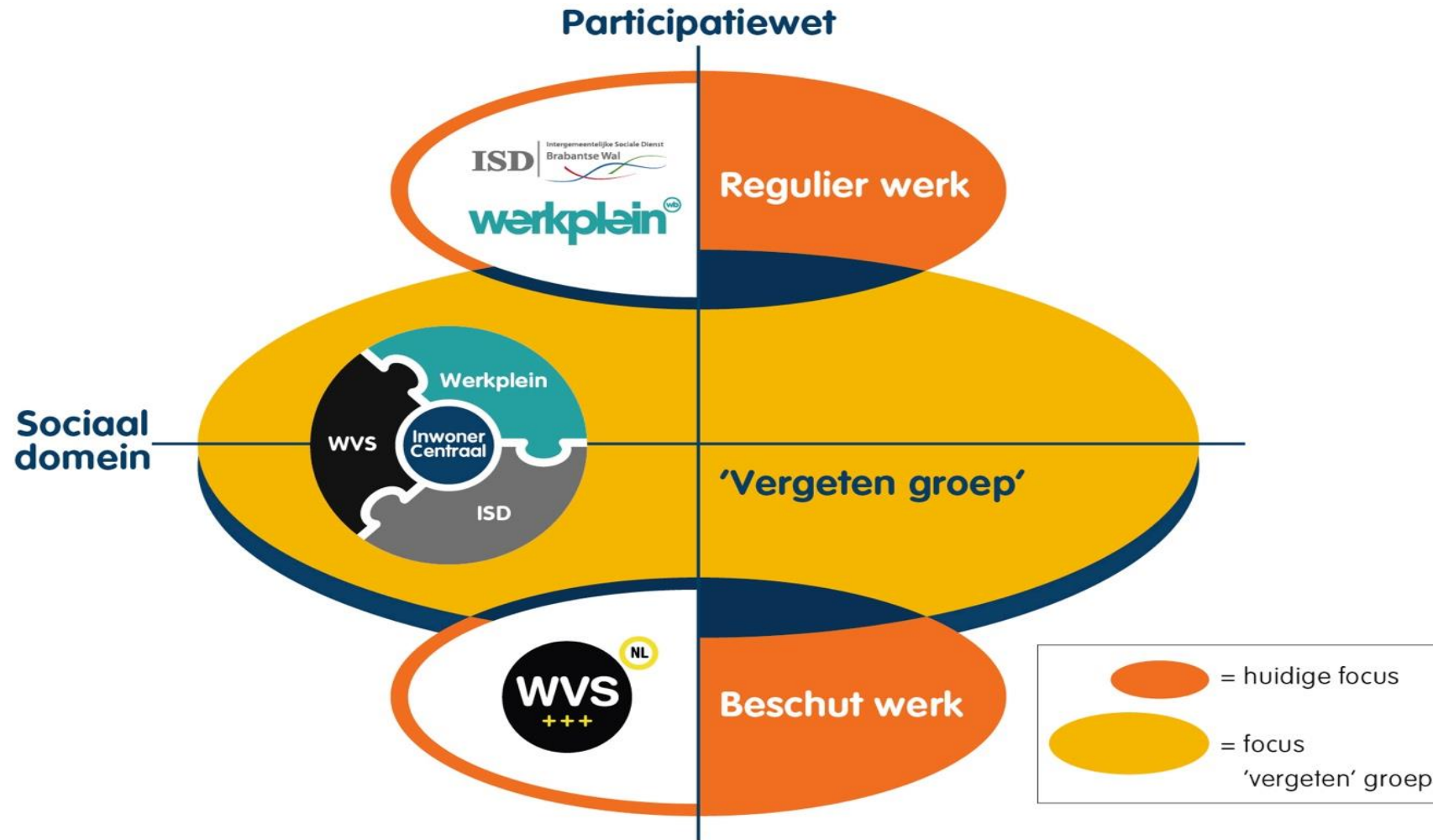
MIDZUID



Gemeente Breda



Werkgebied van WVS binnen de D9 West-Brabant West



Projectplan samenwerken aan een generieke, regionale samenwerking van stage naar werk

'Een bijdrage leveren aan een leven lang leren'

Voorstel vanuit de ontwikkelbedrijven



Talentedinzicht en doorontwikkeling van jongeren; haal eruit wat erin zit



'Wij geloven in kansen. Een kans om te leren en te groeien. Jongeren een kans geven op een goede start richting de arbeidsmarkt of een passend omgeving. Een kans om deel te nemen aan en iets te betekenen vóór de maatschappij. Een kans om samen te werken omdat we weten wat werk doet voor mens en maatschappij. We geloven dat we meer uit onszelf en een ander kunnen halen.'

December 2022

Jos Koopman, directeur WVS

Bas Koolijman, afdelingshoofd Breda Werk (Gemeente Breda)

Jos Roolijmans, directeur MidZuid

Wat kunnen we bieden voor de leerlingen

- Stageplaatsen voor de leerlingen.
- Werkgever voor beschut werkers.
- Ontwikkeltrajecten met gebruik van Werkstap, praktijkassessments en begeleiding op maat voor voortijdig schoolverlaters.
- Bieden van mogelijkheden/kansen op de arbeidsmarkt (vb MetWerk)



Karlijn Schoenmakers directeur en mede-oprichter
Match and Work aan het woord.



MATCH AND WORK

WWW.MATCHANDWORK.NL

Match and Work



Waar wij voor opstaan!

WIJ HOUDEN ERVAN DAT **IEDER MENS UNIEK IS**,
GELOVEN DAT **IEDEREEN ZICHZELF MOET KUNNEN**
ZIJN EN HET **RECHT HEEFT OM ERBIJ TE HOREN**.

HIER STRIJDEN WE ELKE DAG VOOR.

MET PARTNERS CREËREN WE DE RUIMTE VOOR
MENSEN OM **OP TE BLOEIEN**. DIT DOEN WE MET
FIJNE WERKPLEKKEN MET STRUCTUUR, NIEUWE
VRIENDSCHAPPEN EN LEUKE, ZINVOLLE
WERKZAAMHEDEN.

DIT ALLES BEREIKEN WE DOOR MIDDEL VAN
POSITIVITEIT, CREATIVITEIT, INNOVATIE EN
OPRECHTE BETROKKENHEID.



9.2
van
kandidaten

ONZE AANPAK

SAMEN MET WERKGEVERS CREËREN WE
DUURZAME ARBEIDSRELATIES VOOR MENSEN MET
EEN EXTRA ONDERSTEUNINGSBEHOEFTE

FIJNE KLEINSCHALIGE WERKPLEKKEN
SAAMHORIGHEID
INTENSIEVE BEGELEIDING
PLEZIER OP HET WERK



DE MAW METHODIEK



Match

Goed dat je er bent!



Adapt

**Samen zoeken we
uit wat je kunt en
wilt**



Work

**Wanneer je er klaar
voor bent ga je aan
de slag bij een fijne
werkgever**



Eerste MaW festival



**we zijn beoordeeld met een
9,2 door kandidaten
betrokkenheid/ jezelf kunnen
zijn/ zinvol werk**



**65 mensen zijn er
ingestroomd
(alle instroom
richtingen)**



**Introductie van
competentiemodel en
certificaten**

MIJLPALEN 2023 (TOT NU TOE)



**37 mensen hebben een
betaalde baan gevonden**



**93 fijne werplekken i.s.m.
werkgevers**



**we zijn beoordeeld met een
8 door werkgevers**



**We hebben 105 uur ingezet
om mensen belangeloos te
helpen**

MOGELIJKHEDEN

01

Magazijn

02

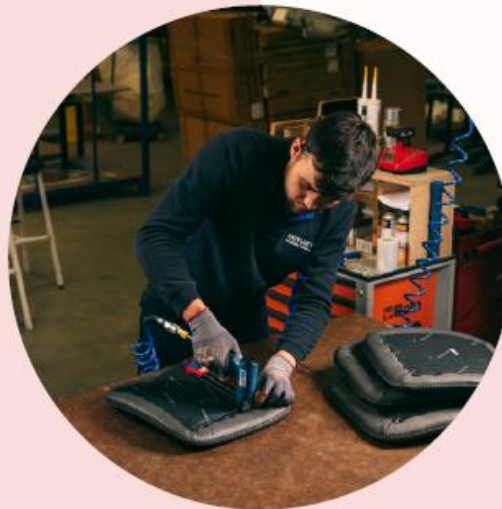
Horecea

03

Bedrijfsrestaurant

04

Schoonmaak



Breda / Oosterhout / Gilze-Rijen

Werkfit / Naar werk / Jobcoaching / Dagbesteding

VRAGEN?

WWW.MATCHANDWORK.NL

Karlijn@matchandwork.nl

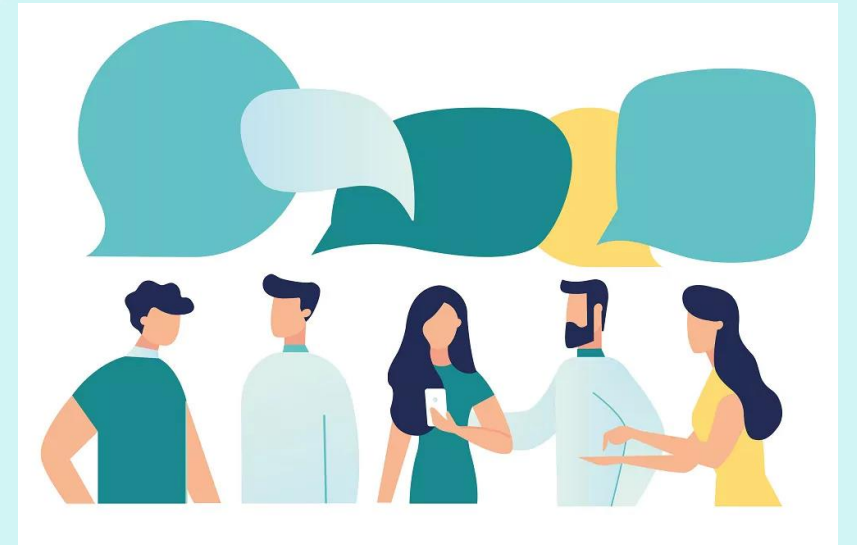
06 18369458

Karmen@matchandwork.nl

06 40921551



In gesprek met elkaar omtrent wensen, ideeën en acties



Terugkoppeling van de input met daaraan gekoppeld vervolgacties



vso·pro

