

Top 10 misverstanden en wetenswaardigheden over Beschut Werk Participatiewet

1. Iedereen kan een Beschut Werk advies aanvragen, als je maar 18 jaar bent. MISVERSTAND

Aan het aanvragen van een advies beschut werk is geen leeftijdsgrens gebonden. Wel moeten jongeren naar school totdat zij een startkwalificatie hebben of 18 jaar worden én is beschikbaarheid voor werk een voorwaarde voor een positief advies beschut werk. Om te voorkomen dat er een gat valt tussen school en werk, kunnen ook 16- of 17-jarigen het traject naar werk inslaan en in aanmerking komen voor een positief advies beschut werk.

Uitstroomleerlingen kunnen 4 maanden voor het beëindiging van de opleiding de Beschut werk advies aanvragen. Bij voorkeur samen met de gemeente.

Toelichting

Aanvankelijk kon alleen de gemeente een advies beschut werk aanvragen. Sinds 1 januari 2017 kunnen personen die voor beschut werk in aanmerking denken te komen, ook zelf een advies beschut werk bij UWV aanvragen. Deze mogelijkheid staat open voor zowel personen die vallen onder de re-integratieverantwoordelijkheid van gemeenten als voor personen met een UWV-uitkering. Burgers vragen het advies beschut werk digitaal aan met het formulier Aanvraag beoordeling arbeidsvermogen (ABA).

2. Wanneer het UWV een advies Beschut Werk afgeeft, zal dit altijd gepaard gaan met een medisch onderzoek. MISVERSTAND

Een medisch onderzoek is lang niet altijd nodig. Veelal betreft het een arbeidsdeskundig onderzoek waarbij de arbeidsdeskundige indien nodig de verzekeringsarts inschakelt.

Heeft een burger een geldende Wsw indicatiebeschikking zonder advies begeleid werk, dan kan deze Wsw indicatie, op verzoek van de burger, zonder onderzoek worden omgezet in een positief advies BW. Een burger met een geldige indicatie Wsw kan overigens nog steeds worden geplaatst in een Wsw dienstverband.

3. Nadat het UWV een positief advies Beschut Werk heeft afgegeven, is de gemeente niet verplicht om een beschikking Beschut Werk af te geven. En is dan dus ook niet verplicht om de burger passend werk aan te bieden. MISVERSTAND

De gemeente (het college) volgt het advies van het UWV op, tenzij de gemeente van mening is dat het advies onzorgvuldig tot stand is gekomen. De beschikking BW dient binnen 8 weken afgegeven te worden. De gemeente dient de burger een passende werkplek te bieden, tenzij de gemeente al het aantal plaatsingen uit de ministeriële regeling voor dat jaar heeft gerealiseerd (artikel 10b lid 6 Participatiewet).

Overigens kan de burger alleen tegen de beschikking van de gemeente in bezwaar gaan en niet tegen het advies van het UWV.

4. Bij Beschut Werk speelt de loonwaarde een belangrijke rol. MISVERSTAND

De hoogte van de loonwaarde speelt geen rol bij de beoordeling BW.

Om voor een positief advies BW in aanmerking te komen, spelen alleen de criteria die bij punt 10 genoemd worden een rol. In de praktijk zie je echter dat de loonwaarde meestal tussen de 30-40 % ligt.

5. De gemeente mag het geld dat vooraf beschikbaar gesteld wordt door SZW, ook aan andere zaken dan Beschut Werk besteden.

WETENSWAARDIGHEID

Dit is inderdaad het geval. De Gemeenten ontvangen op basis van de beoogde taakstelling aantal beschut werkplekken, financiële middelen van de overheid. Voor één beschutte werkplek wordt uitgegaan van een gemiddeld dienstverband van 31 uur per week.

Voor 2021 is de financiële vergoeding per werkplek op basis van de taakstelling € 17000 + € 7700 begeleidingskosten + 23.5 % werkgeverslasten. Dit bedrag krijgt de gemeente, ongeacht of de beschut werkplek wordt gerealiseerd en ingevuld of niet.

6. De gemeente kan voor iedereen met een Beschut Werk beschikking loonkostensubsidie verstrekken en is dan tevens financieel verantwoordelijk voor de begeleiding. MISVERSTAND

De gemeente ontvangt op basis van de taakstelling budget om LKS te verstrekken, begeleidingskosten te vergoeden en overige voorzieningen te verstrekken. Daarnaast is de tijdelijke afspraak gemaakt tussen SZW en UWV dat UWV voor de burger met een Wajong-uitkering loondispensatie en alle overige voorzieningen verstrekt. De gemeente hoeft in dit geval dus geen loonkostensubsidie in te zetten en eventuele voorzieningen toe te kennen. Let op: de budgetten die gemeenten ontvangen om beschutte werkplekken te realiseren worden niet gekort op het moment dat een Wajong-gerechtigde op een beschutte werkplek gaat werken. De middelen die UWV beschikbaar stelt in dit geval komen bovenop de bedragen zoals vastgesteld.

Als een gemeente er in overleg met de werkgever toch voor kiest om de betreffende persoon met loonkostensubsidie te laten werken, dan is de gemeente vervolgens ook verantwoordelijk voor het verstrekken van de overige voorzieningen.

Op dit moment, maart 2021, bestaat de groep met de beschikking Beschut Werk, voor ongeveer 1/3 uit burgers met een Wajong uitkering.

7. Een burger met een positief advies Beschut Werk telt mee voor de Banenafpraak; ook is de no-risk polis is van toepassing DEELS MISVERSTAND

Een burger met een positief advies BW staat niet (meer) in het doelgroepregister (DGR) en telt dus niet mee voor de Banenafpraak. Wel is de no-risk van toepassing. Het Loonkostenvoordeel (LKV) is niet van toepassing; het Lage Inkomensvoordeel (LIV) kan wel van toepassing zijn, maar niet ingeval van loondispensatie.

8. Er zijn voorwaarden gesteld aan de beschut werkplekken. MISVERSTAND

Gemeenten kunnen zelf bepalen waar de beschutte werkplek wordt georganiseerd. Zij kunnen beschut werk zelf organiseren, bij de bestaande SW-bedrijven of bij een andere, aan de gemeente gelieerde organisaties. Uit onderzoek van de Inspectie SZW blijkt dat veel gemeenten kiezen voor een SW-bedrijf, maar dit kan ook een reguliere werkgever zijn.

9. De burger met de positief advies Beschut Werk mag passend werk weigeren wanneer hij/zij hier geen affiniteit mee heeft. MISVERSTAND

Dit is niet het geval. Natuurlijk zal er altijd gekeken worden of het werk zoveel mogelijk aansluit bij de talenten en affiniteiten en aandachtspunten van de burger, maar uiteindelijk zal de burger passend werk moeten accepteren. Dit geldt alleen in het geval het een P-wetter betreft. Voor UWV klanten geldt dat beschut werk niet als passend werk wordt beschouwd. UWV klanten zijn daarom niet verplicht om een BW plek te accepteren.

10. Als de burger af wil zien van de beschikking Beschut Werk, dan is dat altijd mogelijk. MISVERSTAND

Alleen wanneer de burger meent niet meer te voldoet aan één van onderstaande criteria, kan de burger zich melden bij de gemeente. Andere argumenten spelen geen rol.

De gemeente kan zo nodig een herbeoordeling aanvragen bij het UWV.

Bij de beoordeling of de burger in aanmerking komt voor een positief advies BW zijn de volgende criteria van toepassing: (moet aan tenminste één criterium worden voldaan)

- Eén of meer technische of organisatorische aanpassingen die niet binnen redelijke grenzen door een werkgever kunnen worden gerealiseerd.
- Permanent toezicht of intensieve begeleiding die niet binnen redelijke grenzen door een werkgever kan worden aangeboden.

Juni 2021
Theo van Vuuren UWV